



Real Sud S.p.A.

Report di sostenibilità 2023

30 luglio 2024

Sommario

1	Real Sud: origine e storia	3
2	Ambiente.....	5
3	Social.....	6
3.1	<i>Organico</i>	6
3.1.1	Politiche di welfare per i dipendenti.....	8
3.1.2	Salute e sicurezza.....	8
3.2	<i>Digitalizzazione dei processi</i>	9
3.3	<i>Liberalità</i>	11
4	Governance.....	11
4.1	<i>Organi amministrativi</i>	11
4.2	<i>Organigramma</i>	14
4.3	<i>Gestione dei rischi</i>	14

1 REAL SUD: ORIGINE E STORIA

La Real Sud S.p.A. opera nel settore della logistica commerciale e industriale, attestandosi come player di rilievo nel mercato specializzato dei ricambi per i mezzi di trasporto pubblici e privati. Il progetto commerciale di Real Sud nasce nel 1960 dall'esperienza della famiglia Rispoli, proprietaria di un'officina elettrauto e di un magazzino ricambi nella città di Salerno. In pochi anni, l'attività commerciale si afferma sul mercato regionale e, nel 1974 nasce Real Sud S.n.C. Il rapido sviluppo dell'attività porta la proprietà a sottoscrivere accordi di fornitura con importanti aziende di produzione del settore, che le consentono di posizionarsi tra i principali poli distributivi della regione Campania. Nel 1997, a seguito dell'ampliamento della compagine societaria, l'Azienda si trasforma in Società per Azioni e inizia la sua crescita nel Centro-Sud. Allo scopo di rafforzare la propria identità sul mercato, la Real Sud S.p.A. costituisce, nei primi anni 2000, due marchi di proprietà: RS Real Sud S.p.A. (nel 2002) e Real Glass (nel 2004). A questi, nel 2008, si aggiunge Equal Quality, cui seguono, nel 2014, Gomme Come Voglio e EQ Shop e, nel 2020, EQ Parts.

Oggi, Real Sud è una Logistic Company con una piattaforma logistica di oltre 450.000 articoli sempre disponibili, che assiste le reti di vendita dei clienti anche tramite una evoluta struttura informatica e gestionale. Real Sud è, inoltre, presente sui maggiori motori di ricerca europei specializzati nella segnalazione dei ricambi commerciali alla targa dei veicoli. Ogni giorno, vengono evasi circa 1.500 ordini per un totale di oltre 30.000 pezzi consegnati. Il portafoglio prodotti di Real Sud è ampio e diversificato, poiché copre le tre grandi categorie dell'Elettromeccanica, degli Pneumatici e della Carrozzeria.

Per il futuro, Real Sud ha sviluppato un piano di investimenti a sostegno della crescita per linee interne e esterne, dell'internazionalizzazione e dell'ampliamento delle infrastrutture logistiche, per un valore complessivo di circa 5 milioni di euro.

Nel biennio 2022 - 2023, la Società ha dato seguito al processo già avviato nel 2021 di ristrutturazione e razionalizzazione dell'organizzazione aziendale, portando a completamento scambi di partecipazione e altre operazioni che hanno interessato diverse imprese del gruppo. In particolare:

- ad aprile 2022, è stato conferito in regime di realizzo controllato il 100% delle partecipazioni detenute da Real Sud S.p.A. da Roberto Rispoli e Daniela Rispoli nella neocostituita holding Riho S.r.l... L'operazione ha permesso di rappresentare, a valle di un periodo di crescita societaria, una struttura proprietaria di gruppo chiara e trasparente, che favorirà, la specializzazione delle aziende e, in futuro, i necessari avvicendamenti generazionali, grazie al rafforzamento del middle management. Il nuovo assetto consentirà, inoltre di rendere più efficiente la gestione patrimoniale e finanziaria del gruppo, oltre che potenziare le capacità di ricorso ai mercati di capitali;
- a luglio 2022, Real Sud S.p.A. ha acquisito il 100% delle partecipazioni della società Auto Market S.r.l. ed ha integrato la partecipazione, ora totalitaria, in Gomme Come Voglio S.r.l., attraverso l'acquisto del 2% delle quote;

- a dicembre 2022, Real Sud S.p.A. ha aumentato gratuitamente il capitale sociale da €6.971.000 a €7.000.000.
- durante l'esercizio 2023, Real Sud S.p.A. ha presentato domanda presso Simest S.p.A. per ottenere un finanziamento per un importo complessivo di € 150.000,00, per accedere e competere sui mercati internazionali di Germania, Repubblica Ceca e Slovacchia e affermare il proprio ruolo di Logistic Company;
- nel corso del 2024, l'Azienda ha avviato un processo di fusione per incorporazione delle società Auto Market S.r.l. e Gomme Come Voglio S.r.l. di cui detiene il 100% delle quote societarie.

Il marchio RS Real Sud S.p.A. identifica l'Azienda nel mercato della componentistica di elettromeccanica; il marchio Real Glass, integrato in Equal Quality, fa riferimento al segmento carrozzeria e gomme; Gomme Come Voglio è il segno identificativo all'interno della filiera di gomme basic e medium; e, EQ Shop e EQ Parts si rivolgono all'e-commerce. Il solo EQ Quality, leader nel settore ricambi carrozzeria per auto e autocarri, propone sul mercato circa 80.000 articoli, conformi a oltre 2.000 modelli di auto e 50 case produttrici.

Real Sud S.p.A. è proprietaria di n. 8 sedi aziendali. Nel dettaglio, dispone di n. 1 sede legale a Roma, n. 1 piattaforma logistica a Modugno (BA), n. 1 magazzino a Castel Maggiore in provincia di Bologna, n. 1 deposito a Casoria (NA), n. 1 negozio, n. 1 officina, n. 2 depositi a Salerno.

Consiglio di amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione in carica è stato rinnovato il 30 aprile 2023 fino all'approvazione del bilancio chiuso al 31 dicembre 2025 ed è composto da tre membri.

Presidente	Clemente Rispoli
Amministratore Delegato	Roberto Rispoli
Consigliera	Daniela Rispoli

Collegio sindacale

Il Collegio sindacale in carica dal 29 giugno 2021 per tre esercizi è composto da cinque membri.

Presidente	Antonio Gallifoco
Sindaco	Giuseppe D'Amato
Sindaco	Giorgio Amico

Sindaco Supplente
Sindaca Supplente

Roberto Palladino
Valeria Picarella

Società di revisione

KPMG S.p.A.

Partecipazioni



Il presente Report si pone in continuità con il **percorso volontario di misurazione e rendicontazione delle performance di sostenibilità** avviato dalla Società nel 2021, ad integrazione delle attività di Ricerca e Sviluppo e Industria 4.0 realizzate in questi anni.

Il report è articolato in tre sezioni, una per ogni area di impatto analizzata (ESG).

2 AMBIENTE

La sostenibilità ambientale fa riferimento alla presenza di pratiche aziendali volte a minimizzare e prevenire la generazione di impatti negativi sull'ambiente. In tal senso, si analizzano **indicatori** quali: i) la presenza di una policy ambientale, ii) l'ottenimento di certificazioni ambientali, iii) l'attenzione al cambiamento climatico, iv) la definizione di processi e pratiche di gestione dei rifiuti, di contenimento delle emissioni GHG (gas serra), di efficientamento energetico, v) l'approvvigionamento di materie prime e l'attenzione al ciclo di vita di prodotti e servizi.

Al 31 dicembre 2023, l'Azienda non ha ricevuto multe o sanzioni monetarie per non conformità a leggi e regolamenti in materia ambientale.

Consapevole dei margini di miglioramento in ambito di sostenibilità ambientale, Real Sud S.p.A., si propone di sviluppare progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica, con particolare attenzione alle implicazioni che il processo di elettrificazione della mobilità porta nei servizi di manutenzione e riparazione dei mezzi di trasporto. A tal fine, l'Azienda, si sta

impegnando nella realizzazione del progetto **Ambiente Real 4.0** che definisce, entro il 2025, l'integrazione dell'attuale business nel segmento del riciclo della filiera automotive. Tale progetto nasce dalla volontà di incentivare la rottamazione e il riutilizzo dei veicoli, pubblici e privati, in ottica di economia circolare e di gestione del fine vita delle merci.

Nel corso del 2023, è stato ampliato l'impianto fotovoltaico da 150 Kwp¹ corredato delle batterie di accumulo sul lastrico solare delle piattaforme distributive della sede di Via Talamo a Salerno² con un impianto di ulteriori 400 Kwp. L'importo complessivo dell'investimento sostenuto nel biennio 2022 – 2023 ammonta a **€ 780.000,00**. I **consumi energetici** realizzati dalle sedi aziendali nell'esercizio 2023 ammontano a **150.063 Kw/h**, in leggero decremento (-3%) rispetto ai dati 2022. Negli immobili aziendali collocati nella città di Salerno, sono stati consumati **365 mc di acqua**.

L'Azienda si avvale di un operatore specializzato nella raccolta di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi che vengono conferiti a un consorzio di imprese che svolge smaltimento di rifiuti urbani e industriali. Nel corso del 2023, sono state raccolte e conferite **11,2 t di rifiuti**.

3 SOCIAL

La sostenibilità sociale fa riferimento alla presenza di policy e pratiche aziendali volte a minimizzare e prevenire la generazione di impatti negativi sulla società. In tal senso, si analizzano **indicatori** quali: i) la composizione della forza lavoro, ii) le ore di formazione erogate, iii) i benefit e il welfare aziendale previsti per i dipendenti, iv) la presenza di un sistema di Gestione della Sicurezza e Salute sul lavoro, v) la predisposizione di un Codice di condotta per la catena di fornitura.

3.1 ORGANICO

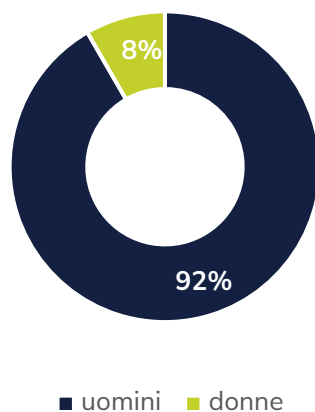
Real Sud S.p.A. pone grande importanza alle relazioni con i propri dipendenti. L'Azienda è da sempre attenta alle esigenze del proprio organico e destina parte degli investimenti a iniziative di miglioramento delle condizioni di lavoro.

Al 31 dicembre 2023, il personale dipendente di Real Sud S.p.A. è pari a **n. 13 unità**, di cui, n. 11 uomini e n. 1 donna. Non si sono verificate nell'esercizio assunzioni o cessazioni. Il 92% (n. 12 unità) è assunto con **contratto a tempo indeterminato** e solo n. 1 unità ha un contratto a tempo determinato, in scadenza nel corso del 2024. L'organico si compone di n. 8 impiegati e n. 5 operai. A n. 3 risorse è somministrato un contratto part time.

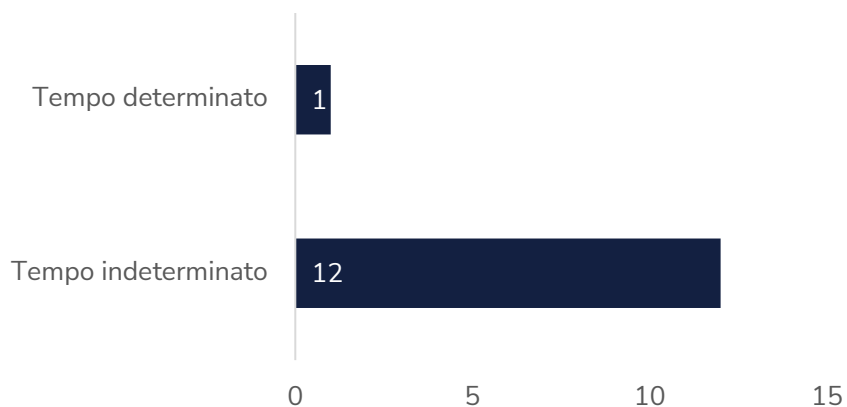
¹ L'impianto è entrato in funzione nel mese di aprile 2023.

² Su tale investimento è stato conseguito il credito per gli investimenti nel Mezzogiorno (CIM).

GRAF. 1 DOTAZIONE ORGANICA REAL SUD S.P.A. AL 31.12.2023

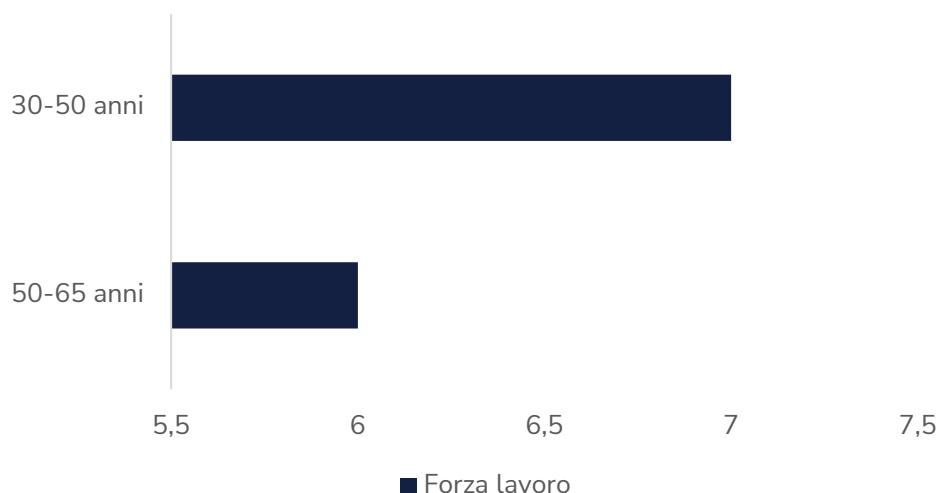


GRAF. 2 DOTAZIONE ORGANICA REAL SUD S.P.A PER TIPOLOGIA DI CONTRATTO AL 31.12.2023



Tra i 12 dipendenti, il 58% (n. 7 unità) ha tra i 35 e i 50 anni; il 42% ha, invece, tra i 50 e i 65 anni.

GRAF. 3 DOTAZIONE ORGANICA REAL SUD S.p.A PER FASCE D'ETÀ AL 31.12.2023



In relazione ai servizi di consulenza legale, notarile, finanziaria e tecnica, l'Azienda si avvale di n. 30 collaboratori esterni.

3.1.1 Politiche di welfare per i dipendenti

Per i lavoratori della sede operativa centrale di Salerno, è messo a disposizione il servizio di mensa aziendale.

L'attenzione di Real Sud S.p.A. nei confronti dei lavoratori, si traduce quotidianamente in azioni di prevenzione dei rischi, formazione e monitoraggio delle performance. Nello svolgimento delle attività di business, al 31 dicembre 2023, Real Sud S.p.A. non ha registrato casi di morti sul lavoro, né si sono verificati infortuni gravi sul lavoro del personale iscritto all'ex Libro matricola, sostituito, tramite D.L. n.112/2008, dal Libro unico del lavoro (LUL). Nel corso dell'esercizio, non sono stati rilevati addebiti in ordine a malattie professionali e non sono stati denunciati casi di mobbing o discriminazione.

3.1.2 Salute e sicurezza

In materia di salute e sicurezza sul lavoro, Real Sud S.p.A. è conforme ai requisiti previsti dal D.Lgs. n. 81/2008. Ai fini della gestione e dell'aggiornamento continuo della valutazione dei rischi e della compliance normativa, l'Azienda utilizza quali principali leve:

- la dotazione di un **Modello Organizzativo ex D.Lgs. n. 231/2001** fondato su un accurato risk assesment relativo, tra gli altri, agli illeciti riconducibili all'ambito in questione;
- la **formazione continua**, elemento considerato di importanza strategica e sul quale l'Azienda investe costantemente e in modo programmatico attraverso piani di formazione specifica;
- la manutenzione di impianti e macchinari;

- **attività periodiche di controllo degli ambienti di lavoro**, macchine impianti e attrezzature di lavoro;
- la rigorosa applicazione della **sorveglianza sanitaria** prevista

L'Azienda, nel corso del 2023, ha condotto le attività necessarie all'assolvimento degli obblighi in materia di **formazione in Salute e Sicurezza sul lavoro**. Real Sud S.p.A. sviluppa ed aggiorna i propri Documenti sulla Valutazione dei Rischi (DVR), identificando i rischi a cui incorrono i dipendenti nello svolgimento delle loro mansioni e fornendo, allo stesso tempo, le misure preventive necessarie per ridurre al minimo la possibilità di infortuni e incidenti sul posto di lavoro.

3.2 DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI

Real Sud è impegnata da molti anni nell'innovazione tecnologica di processo e di prodotto, mediante l'ottimizzazione e l'implementazione di strumenti informatici avanzati e lo sviluppo di un sistema integrato basato su una struttura centralizzata. A tal proposito, l'Azienda ha avviato nel 2021, il **Progetto Green Real 4.0**, articolato in una serie di iniziative di **ricerca, sviluppo e innovazione** volte ad automatizzare i processi aziendali e sviluppare nuovi servizi e strumenti da mettere a disposizione del personale. L'impegno ha carattere pluriennale e mira alla realizzazione di un sistema IT integrato capace di reingegnerizzare l'iter distributivo e, su più larga scala, armonizzare e gestire centralmente:

- la **logistica interna**, attraverso la movimentazione automatica delle merci e il loro tracking in azienda, l'efficientamento del processo di gestione delle merci in ingresso e la gestione automatizzata dei magazzini;
- gli **acquisti**, attraverso il riordino automatizzato delle merci in esaurimento, transazioni condizionate allo stato della merce, e la certificazione automatica delle transazioni;
- la **logistica esterna**, attraverso l'automazione del carico/scarico del magazzino nel sistema gestionale, e il potenziamento del coordinamento trasportatore/magazzino interno.

Tale processo evolutivo contribuirà a trasformare Real Sud S.p.A. in una **Fabbrica 4.0**, in grado di impattare positivamente sullo svolgimento del lavoro delle persone operanti nelle diverse attività aziendali. I nuovi processi, attraverso l'implementazione di **software WMS** (Warehouse Management System), codificano i cosiddetti magazzini automatici, per natura più efficaci ed efficienti, e progettati in ottica di miglioramento continuo. Le nuove tecnologie adottate hanno segnato l'incremento qualitativo delle performance aziendali in termini di razionalizzazione degli spazi e delle risorse, tracciabilità e trasparenza delle informazioni, riduzione dei casi di errore. Lo sviluppo di un **Sistema Integrato** prevede l'implementazione di piattaforme informatiche per la gestione centralizzata dell'intero complesso aziendale, proponendosi di ridurre i tempi e i costi del lavoro e individuare le aree che necessitano di azioni correttive e/o preventive.

Nel corso del 2023, gli investimenti in beni, componenti e accessori funzionali alla trasformazione tecnologica e digitale delle imprese secondo il modello «Industria 4.0» sono pari a € 400.000 mila euro³:

ChainBox

€ 400.000,00

Software, sistemi, piattaforme e applicazioni per la protezione di reti, dati, programmi, macchine e impianti da attacchi, danni e accessi non autorizzati (cybersecurity).

La sede operativa principale di Salerno è stata interessata dalla installazione del software chainBox, software di archiviazione cloud che permette di ottenere un elevato standard di sicurezza per la custodia dei propri dati sia in termini di impossibilità di accesso a terzi non autorizzati, sia in termini di verifica dell'integrità dei dati a posteriori. Il client (pc, smartphone, ecc) attraverso il dominio <https://www.chainbox-realsud.com>, raggiunge il server sul quale il software cloud è in esecuzione attraverso il protocollo HTTPS, l'utente può autenticarsi in maniera sicura ed accedere al proprio cloud interagendo con un'interfaccia semplice ed intuitiva la quale gli permette di effettuare operazioni di UPLOAD e DOWNLOAD dei file di ogni formato ed estensione in suo possesso. Tutte le operazioni effettuate sui file all'interno del cloud (UPLOAD, DOWNLOAD, AGGIORNAMENTO, ELIMINAZIONE) sono sempre tracciate mediante la creazione di un token standard ERC-1155 emesso su di una blockchain EVM based (XDAI) ed associato ad una chiave pubblica univocamente attribuita all'utente in sessione. Ognuno di questi token possiede un id univocamente correlato al file sul quale l'azione viene compiuta mediante un metodo di compressione sha256 applicato sul bytecode dello stesso, creando una correlazione univoca tra l'informazione in cloud (sul server) e la blockchain EVM based (XDAI). La datacertazione permette di avere uno storico in blockchain come prova di integrità, se qualcuno (terzo non autorizzato) avesse manomesso l'informazione originale (file), il registro distribuito ne tratterebbe traccia permettendo all'utente di riconoscere il dato come corrotto.

Alla base dell'intero sistema vi è un'architettura client - server. Ogni utilizzatore è un client che carica i propri dati su un server al momento dell'upload del file e riceve dati al momento del download. Alla base del

³ Gli investimenti sono stati ammessi all'agevolazione fiscale prevista dall'Articolo 1, Commi dal 1051 al 1063 della legge n.178 del 30/12/2020 e successive modificazioni.

sistema, vi è l'estrema sicurezza, infatti ogni comunicazione tra client e server è protetta mediante uno dei protocolli più evoluti nel livello di trasporto della pila TCP-IP, il protocollo TLS 1.3.

3.3 LIBERALITÀ

Real Sud S.p.A. è stata Official Sponsor della società professionistica S.S. Juve Stabia S.r.l. per la durata del Campionato 2023 – 2024 di Serie C (LEGA PRO), attraverso la sponsorizzazione di € 15.000. I benefit corrisposti a Real Sud S.p.A. hanno riguardato: qualifica e identità visiva, l'esposizione del marchio su materiale cartaceo, i diritti di immagine, la visibilità presso lo stadio "romeo menti", la visibilità sul sito internet della S.S. Juve Stabia S.r.l, la possibilità di realizzare comunicazioni congiunte, accessi in tribuna e merchandising.

4 GOVERNANCE

La sostenibilità organizzativa fa riferimento alla presenza di buone pratiche di gestione aziendale, ispirate ai principi etici e di trasparenza. In tal senso, si analizzano **indicatori** quali: i) la composizione dell'Organo di amministrazione, ii) la presenza di politiche e sistemi di gestione, iii) il possesso di certificazioni e attestati, iv) il coinvolgimento in eventi controversi, soggetti a penali.

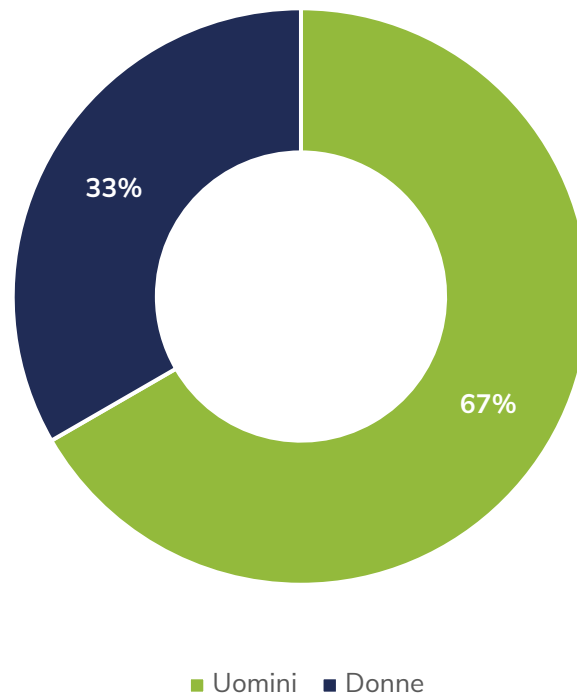
Real Sud S.p.A. ha un capitale sociale pari a € 7.000.000,00. Nel corso del 2021, l'Azienda ha stabilito il conferimento del 100% delle proprie azioni (n. 67.910) nella RIHO SRL – Holding Rispoli. Tale operazione straordinaria, conclusa nel 2022, ha la finalità di: i) definire una struttura proprietaria più chiara e trasparente, al fine di agevolare i cambi generazionali, da sempre passaggio critico per le aziende a conduzione familiare; ii) migliorare la gestione della governance del Gruppo; iii) incrementare la capacità di indebitamento del Gruppo; iv) garantire una maggiore affidabilità dei marchi proprietari a tutela degli stakeholder. Nel 2024, Real Sud S.p.A. prevede di realizzare fusioni con altre società del gruppo, al fine di accompagnare la crescita del fatturato e migliorare l'efficienza operativa attraverso sinergie aziendali.

4.1 ORGANI AMMINISTRATIVI

Il 9 novembre 2020, Real Sud S.p.A., in linea con le best practice di sostenibilità, ha modificato il proprio assetto governativo, introducendo il **Consiglio di Amministrazione**. Con delibera dello stesso, è stata istituita la figura dell'Amministratore Delegato, già Amministratore Unico, nella persona di Roberto Rispoli.

Il Consiglio di Amministrazione, al 31 dicembre 2023, è composto da n.3 unità, di cui n.2 di sesso maschile, nei ruoli di Amministratore Delegato e Presidente del CdA, e n.1 di sesso femminile, nel ruolo di Consiglieria.

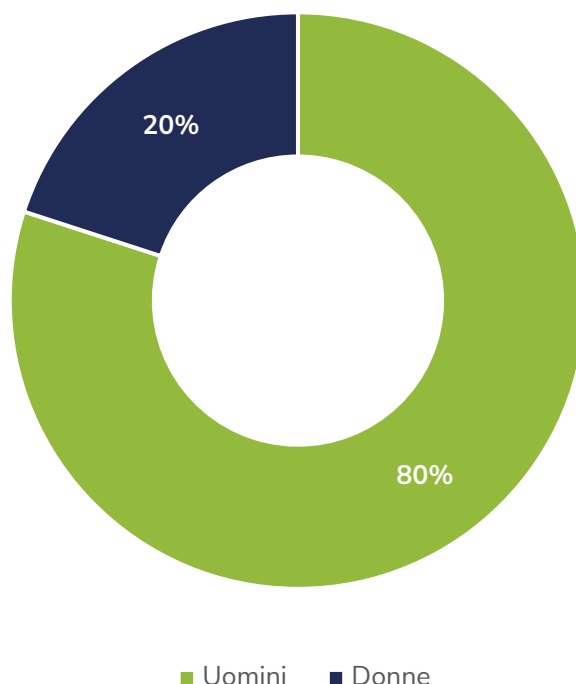
GRAF. 4 COMPOSIZIONE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE AL 31.12.2023



L'Azienda, nel 2021, ha modificato la composizione del **Collegio Sindacale**, preposto a vigilare sulle attività degli amministratori e a controllare che la gestione e l'amministrazione della società siano svolte nel rispetto della legge e dell'atto costitutivo. Al 31 dicembre 2021, il Collegio Sindacale di Real Sud S.p.A. è composto da n. 5 soggetti, di cui n.4 uomini e n. 1 donna:

- il Presidente, di sesso maschile;
- n.2 sindaci, entrambi di sesso maschile;
- n.2 sindaci supplenti, di cui un uomo e una donna.

GRAF. 5 COMPOSIZIONE DEL COLLEGIO SINDACALE AL 31.12.2023



Al 31 dicembre 2022, non sono stati registrati casi di corruzione, violazione delle normative anticoncorrenziali, o episodi significativi di perdita di dati e violazione della privacy.

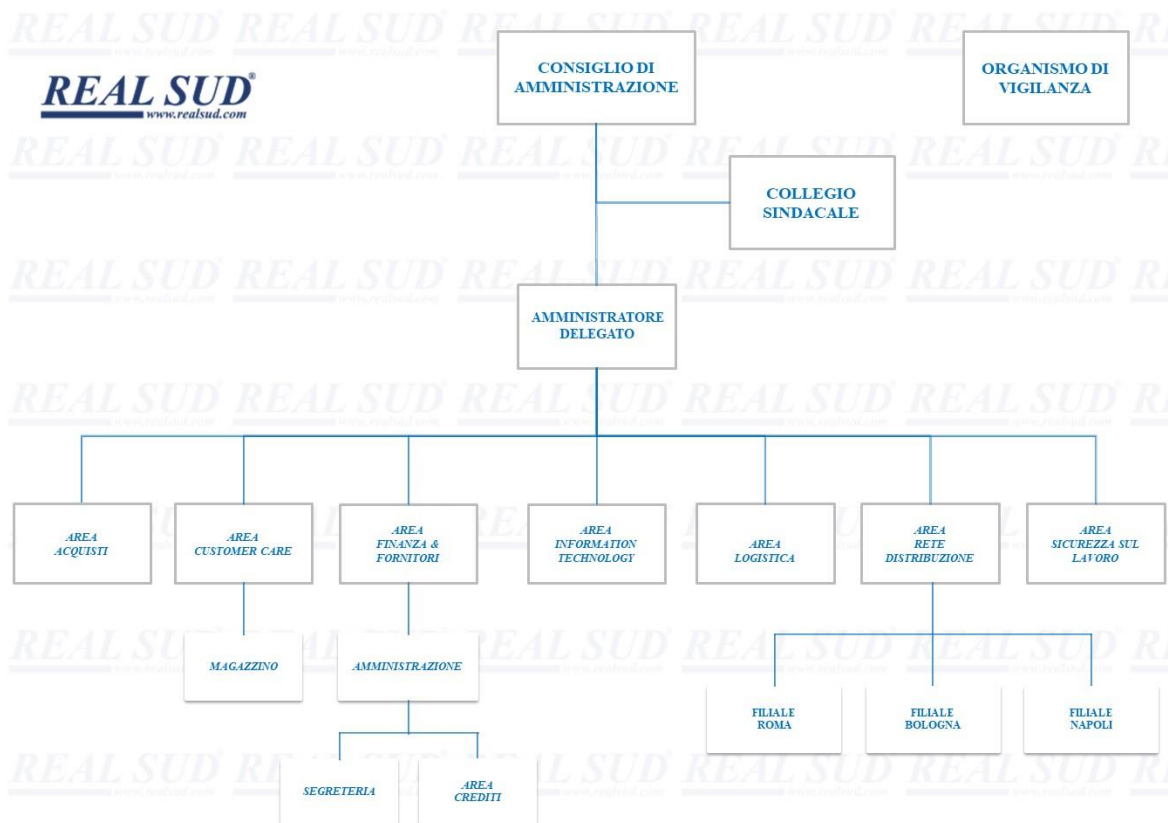
Nel mese di ottobre 2023, l'Azienda ha ricevuto la notifica di un "Verbale di sequestro Preventivo (ex art. 321 c.p.p.)" e di un "Verbale di identificazione (ex art. 349 c.p.p.)" nell'ambito della verifica fiscale avviata dalla Guardia di Finanza di Salerno per i periodi d'imposta 2018-2022 al fine di controllare l'adempimento delle disposizioni tributarie in materia di IVA, imposte sui redditi e altri tributi.

Al fine di fronteggiare la complessità caratterizzante il contesto nel quale Real Sud S.p.A. opera, l'Azienda dispone di un **Codice Etico** in corso di revisione. Il documento, ha lo scopo di definire i valori cui l'Azienda si ispira, e disciplinare i principi di comportamento, in particolar modo in relazione ai temi di anticorruzione, antiriciclaggio, gestione dei conflitti d'interesse.

Il 14 dicembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Real Sud ha deliberato l'adozione di un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** idoneo alla prevenzione dei reati ex d.lgs.231/01. Il Modello di Real Sud S.p.A. ha l'obiettivo di rappresentare il sistema di regole operative e comportamentali che disciplinano l'attività della Società, nonché gli ulteriori elementi di controllo di cui la Società si è dotata al fine di prevenire i reati e gli illeciti amministrativi per i quali trova applicazione il Decreto, commessi da soggetti in posizione apicale e da soggetti sottoposti alla loro Area o alla loro vigilanza, dai quali possa derivare la responsabilità amministrativa della Società stessa, in applicazione delle disposizioni di cui al

Decreto. Tutti i destinatari (dipendenti, fornitori e collaboratori) sono tenuti ad avere piena conoscenza sia degli obiettivi di correttezza e trasparenza che si intendono perseguire con il Modello, sia delle modalità attraverso le quali la Società ha inteso perseguirli.

4.2 ORGANIGRAMMA



4.3 GESTIONE DEI RISCHI

L'Azienda, ai sensi del comma 1, art. 2428 del Codice Civile, che sancisce la redazione di una relazione sull'andamento e sulla situazione nella quale verte la società, ha individuato tre principali tipologie di **rischio**:

- **strategico**. Si fa riferimento al contesto esterno e di mercato, ai competitors, alle nuove tecnologie, allo sviluppo del business nei mercati emergenti, al capitale umano;
- **operativo**. Legato all'interruzione dell'attività, alla sicurezza informatica, al fattore lavoro, alla salute e sicurezza, alla qualità e all'ambiente;
- **finanziario**. Relativo all'oscillazione dei tassi di cambio e dei tassi di interesse.

A tal proposito, e al fine di fronteggiare le incertezze correlate a fattori esogeni, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo, e alle scelte strategiche e di gestione, nel

corso del 2021, Real Sud S.p.A. ha formalizzato dei processi interni di **risk management**. Tali processi hanno evidenziato che:

- Real Sud S.p.A. gode di una **situazione finanziaria** che consente di far fronte agli impegni assunti. L'Azienda dispone di ordinarie linee di credito non utilizzate, finalizzate a far fronte alle esigenze di liquidità, e non esistono significative concentrazioni di rischio di liquidità;
- il numero di **operazioni effettuate sui mercati extra UE** è talmente esiguo da non rendere necessario effettuare operazioni di copertura del rischio valutario;
- al fine di rispondere ad un eventuale **rischio di insolvenza dei clienti**, sarebbe ottimale predisporre di un fondo pari all'importo della presumibile perdita dei crediti come forma assicurativa;
- allo scopo di **mitigare i rischi legati alla volatilità del prezzo delle fonti energetiche** e conseguire vantaggi di costo in tema di fonti alternative, avvierà un percorso di pianificazione energetica.